



**Читинской городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2018 год.**



Чита, 2019 г.

В 2018 г. Забайкальская краевая организация профсоюза работников образования отметила 100-летие со дня образования.

2018 г. объявлен Годом охраны труда Общероссийским Профсоюзом образования.

Городская организация осуществляет свою деятельность на основании Конституции РФ, Федерального закона «Об образовании в РФ», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах гарантиях деятельности», Трудового кодекса РФ, Устава Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Положения о Читинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Соглашения по обеспечению социально-экономических правовых и профессиональных гарантий работников образовательных учреждений городского округа «Город Чита».

Возглавляет городскую организацию Профсоюза Шишова С.А., заместитель председателя Рычкова Н.В., бухгалтер Носырева А.В.

Организационная работа.

По состоянию на 01 января 2019 года на учете в Читинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ 123 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 2798 членов профсоюза.

Численность работающих членов профсоюзов городской организации профсоюза по сравнению с прошлым годом увеличилась на 78 человек. Это связано с проводимой работой по мотивации профсоюзного членства. Сменились председатели в первичных профсоюзных организациях школы № 44, детских садах № 44, 74, ЦСО «Открытый мир» и численность членов профсоюза возросла. Есть образовательные организации в которых почти все работники члены профсоюза. Это школа № 2, 36, детский сад № 37, «Станция юных техников», «Детско-юношеский спортивный технический центр», Городской научно-методический центр и другие. Уменьшилось количество малочисленных организаций.

Прошло 4 заседания Президиума городского комитета профсоюза, на которых рассматривалось 2 вопроса по мотивации профсоюзного членства и росту рядов:

- о работе первичных профсоюзных организаций школы № 38, детских садов № 71,79 по мотивации профсоюзного членства, росту рядов и повышению авторитета первичной профсоюзной организации.

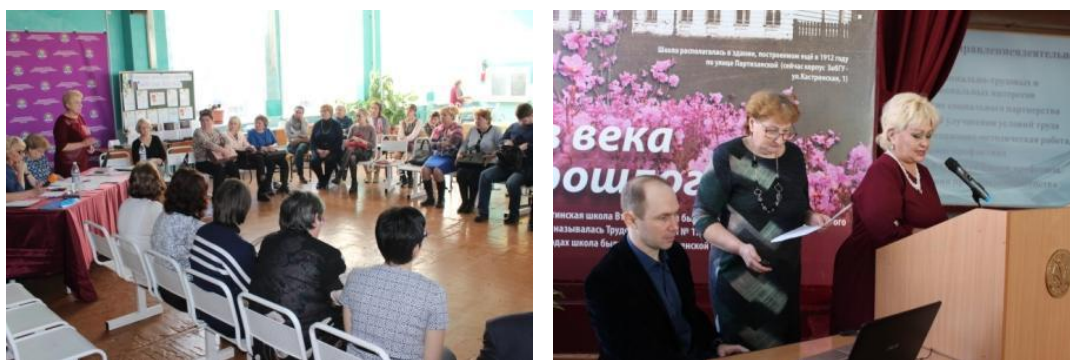
- о состоянии информационной работы и ее роли в мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях гимназии № 21, детских садов № 73,88.

В соответствии с планом проходило обучение профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства, росту рядов в первичных профсоюзных организациях. Вопросы по организационной работе, мотивации профсоюзного членства, обмену опытом работы первичных профсоюзных организаций рассматривались на семинарах-практикумах председателей первичных профсоюзных организаций.

Проводилась работа с членами президиума, с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций. Регулярно проводятся информационные собрания в первичных профсоюзных организациях о деятельности городской, краевой и вышестоящих организаций профсоюза.

В прошедшем году на базе первичной профсоюзной организации школы № 2 проведен межрайонный слет председателей первичных профсоюзных организаций. Участниками Слета стали председатели первичных профсоюзных организаций образовательных организаций г. Читы, Читинского, Карымского, Улетовского районов и их председатели Советов молодых педагогов. Первичные профсоюзные организации средней школы №2, детского сада № 16, детско-юношеского спортивно-технического центра г. Читы, средних школ села Домна и Смоленка Читинского района, военхозовской основной школы и детского сада «Сказка» пос. Дровянная Улетовского района, школы № 2 и 4 пос.

Карымская презентовали лучшие практики своей работы. Прошел "Круглый стол" по актуальным вопросам деятельности профсоюзных организаций в современных условиях, мотивации профсоюзного членства. Шел коллективный поиск ответов на вопросы: от чего зависит авторитет Профсоюза в целом и каждой первичной организации.



В рамках 100-летия Забайкальской краевой организации профсоюза прошел торжественный пленум и встреча профсоюзного актива разных лет.



Информационная работа.

Во всех первичных профсоюзных организациях есть профсоюзные уголки, в которых отражается деятельность первичных и вышестоящих профсоюзных организаций, размещаются материалы в помощь профсоюзному активу.

96 первичных профсоюзных организаций выписывают газету «Мой профсоюз», 48 первичных профсоюзных организаций - журнал «GNMC.ru».

В прошедшем году в городской организации профсоюза проведен конкурс «Лучший профсоюзный уголок» в первичных профсоюзных организациях. Победителями стали профсоюзные уголки:

I место – профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 24».

II место – профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 44» г. Читы.

III место – профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» г. Читы.

В дополнительных номинациях победителями стали профсоюзные уголки школ № 24, № 36 и начальная школа-интернат № 4. Все первичные профсоюзные организации награждены денежными премиями.

Широко используются собрания трудового коллектива для информирования членов профсоюза о деятельности Профсоюза всех уровней.

Регулярно готовится информация о деятельности городской организации профсоюза для сайтов краевой организации профсоюза, на профсоюзную страницу комитета образования городского округа «Город Чита», рассылаются информационно-аналитические и методические

материалы городской, краевой организации профсоюза, федерации профсоюзов Забайкалья в первичные профсоюзные организации Профсоюза.

Выпускаются информационные листки для профсоюзных уголков в помощь профсоюзному активу.

В 2018 году подготовлено и опубликовано в журнале «GNMC.ru» 6 статей по темам:

1. Публичный отчет о работе городской организации профсоюза за 2017 год.

2. Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Приложения к Порядку расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность, утвержденному приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 июня 2017 г. N 602.

4. Расследование несчастных случаев с работниками образовательных организаций. Дан алгоритм расследования несчастного случая.

5. Разъяснения о порядке замещения временно отсутствующих работников.

6. Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации.

Правозащитная работа.

За 2018 год было проверено 84 работодателя по соблюдению законодательства о труде, обеспечению прав работающих.

При проведении проверок изучается делопроизводство образовательных организаций, нормативно-правовая база, коллективные договоры, приложения к ним, в том числе правила внутреннего распорядка, положения по оплате труда, Соглашения по охране труда, трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам, личные дела работников, книги приказов по личному составу, основной

деятельности, материалы аттестации на соответствие занимаемой должности и другая документация.

Совместно с Комитетом образования городского округа «Город Чита» был осуществлен комплексный контроль за деятельностью 2 образовательных организаций. Это Городской центр образования и школа № 19. Председатель городской профсоюзной организации Шишова С.А. входила в состав городской комиссии и проверяла соблюдение руководителями образовательных организаций трудового законодательства, прав работников, оформление приказов по личному составу, заключение трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним, личных дел, проведение аттестации на соответствие занимаемой должности, применение дисциплинарных взысканий, поощрений работников, предоставление льгот, предусмотренных коллективными договорами. По итогам контроля в каждой образовательной организации составлены итоговые справки, даны рекомендации и представления по устранению нарушений. По итогам выполнения рекомендаций и представлений руководители образовательных организаций предоставляют информацию об устранении выявленных нарушений.

На основании письменных обращений членов профсоюза проверены 8 руководителей образовательных организаций, в том числе 3 руководителя совместно с комитетом образования городского округа «Город Чита». Это школы № 18 (5 раз), шк. № 19, 31, 34, Забайкальская краевая гимназия-интернат (2 раза), детские сады № 24, 74, 98. Руководителям школы №18 и № 31 выписаны представления, на которые даны ответы по устранению нарушений трудового законодательства.

В прошедшем году проведена общепрофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение работодателем порядка учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации профсоюза при принятии в образовательной организации локальных нормативных актов» в городских и краевых образовательных

организациях города. Проверено **59** образовательных организаций, из них 17 – дошкольных; 33 – общеобразовательных и 9 – организаций дополнительного образования.

Провели обучение председателей первичных профсоюзных организаций по методике проведения общественного контроля «Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации». Перед контролем председателям первичных профсоюзных организаций дана законодательная база по учет мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации. Все председатели были проинформированы о проведении проверки, ее целях и задачах, обеспечены методическим материалом и даны рекомендации по ее проведению. О проведении проверки был проинформирован комитет образования городского округа «Город Чита».

При проведении проверки изучались локальные акты образовательной организации, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Выявлено **36** нарушений трудового законодательства при соблюдении порядка учета мнения выборного представительного органа первичной профсоюзной организации.

Установлены следующие нарушения учета мнения:

- при составлении графиков работы, расписаний учебных занятий - в **8** образовательных организациях (школы №№ 5, Гимн. № 12, 15, 27, 37, Забайкальская краевая гимназия-интернат, детский сад № 26, Спортивная школа № 6).
- при установлении системы оплаты труда - в **9** образовательных организациях (школы №№ 5, 26, 34, 37, 45, Забайкальская краевая гимназия-интернат, Краевой центр общего образования, ДОУ № 26, Спортивная школа № 6).

- при составлении графиков отпусков - в **8** образовательных организациях (школы № 1,5,16,48, Забайкальская краевая гимназия-интернат, Краевой центр общего образования, ДОУ № 26, Спортивная школа № 6).
- при принятии локальных нормативных актов, предусматривающих замену и пересмотр норм труда - в **11** образовательных организациях (школа № 5, Гимн.12,15,16,20,27,34,50 ДОУ № 26, Станция юных натуралистов № 1, Спортивная школа № 6).

По итогам профсоюзной тематической проверки со всеми руководителями образовательных организаций составлены беседы, указаны нарушения, приняты меры к их устранению. Выдано **7** представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства с указанием сроков их исполнения.

В 6 образовательных организациях отменено действие **12** локальных нормативных актов, принятых без учета мнения первичной профсоюзной организации:

- при установлении системы оплаты труда – шк.№ 18, 20, Краевой центр общего образования, Забайкальская краевая гимназия-интернат;
- при составлении графиков работы – шк. № 15, 18, Забайкальская краевая гимназия-интернат;
- при разделении рабочего дня на части – шк. № 15, Краевой центр общего образования, ДОУ № 97;
- при составлении графиков отпусков - Забайкальская краевая гимназия-интернат, Краевой центр общего образования.

В **3** образовательных организациях (шк. № 16, 45, Забайкальская краевая гимназия-интернат) материалы по нарушению трудового законодательства направлены в государственную инспекцию труда.

Всего в ходе проверки устранено **31** нарушение трудового законодательства. Итоги проверки подведены на президиуме городского

комитета профсоюза, статистическая форма и пояснительная записка сданы в краевую организацию.

В 2018 году поступило 21 письменное заявление от членов профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций:

- 2 заявления от председателя первичной профсоюзной организации ЗаБКГИ о распределении нагрузки на 2018-2019 учебный год, проведенной тарификации и оплате труда. Оказана помощь, дан письменный ответ.

- 5 заявлений от работников школы № 18 по распределению нагрузки, нерациональному использованию рабочего времени учителя (много окон), на отсутствие трудовых договоров, нарушений при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности. Заявления рассмотрены совместно с комитетом образования городского округа «Город Чита». Выдано представление об устранении нарушений трудового законодательства.

- заявление от учителя начальных классов № 31 с жалобой на нарушение условий трудового договора, снижение учебной нагрузки в одностороннем порядке, на неоплату учебного отпуска, принуждение к увольнению. Руководителю выписано представление, все нарушения устранены, учитель продолжает работать.

- от учителей школ № 19, № 34 по снижению нагрузки при тарификации. Учебная нагрузка педагогов приведена в соответствии с трудовыми договорами.

- заявление от инструктора физического воспитания детского сада № 24 по неполной оплате рабочего времени. Нарушение устранено. Кроме этого, работники просили дать разъяснение по льготной пенсии инструктору физического воспитания.

- работники детского сада № 74 обратились с заявлением на действия администрации детского сада на грубое отношение и ущемлению их прав на свободу высказывания. Заместитель заведующей обратилась с жалобой на работу председателя первичной профсоюзной организации. По заявлениям

был составлен разговор совместно с комитетом образования, проведено профсоюзное собрание, избран новый председатель профкома.

- 4 заявления от коллективов школ № 2, 47, 52, детского сада № 24 по снижению доплаты за почетное звание с 10% до 5% с 01.09.2018 г. Даны разъяснения.

- 4 заявления шк. № 10, 23, детский сад № 98 (2) по оплате труда и выплатам премиального характера (доведение до целевых показателей). Заявления рассмотрены совместно с централизованной бухгалтерией комитета образования.

Проводятся проверки по устным заявлениям членов профсоюза. Всего обратилось за консультациями и правовой помощью 868 членов профсоюза. Правовая помощь оказана 768 членам профсоюза.

При анализе обращений членов профсоюза за 2018 год установлено, что в первом квартале календарного года было очень много обращений с жалобами на задержку выплаты заработной платы, даны консультации по приостановке работы, проведены собрания в трудовых коллективах. Очень болезненный в городе вопрос по срокам выплаты заработной платы. Много вопросов возникает по оплате динамической паузы в начальной школе.

Много обращений в связи с начислением на МРОТ районного коэффициента. В дошкольных организациях много работников в январе-феврале 2018 года выполняли работу в порядке совмещения с доплатой за большой объем работы (повара, помощники воспитателей, гардеробщики и др.). При увеличении МРОТ они за совмещение работы получили одинаковую заработную плату с работниками, работающими на 1 ставку.

Были случаи, когда руководители, оформив совмещение должностей, а не совместительство, требовали работать сверх рабочего времени, а получали работники в размере МРОТ. Во всех случаях были даны разъяснения по оформлению трудовых отношений по совместительству и совмещению, оказана помощь по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Много специалистов обращались с жалобами, что их ставки меньше МРОТ и им доплачивают заработную плату до МРОТ наравне с неквалифицированными работниками. Руководители образовательных организаций обращались с жалобами, что доплата до МРОТ лишает стимула получать стимулирующую часть оплаты труда.

В марте поступило много обращений от помощников воспитателей, в связи с изменением в оформлении их трудовых отношений, изменению условий труда. После проведения СОУТ на рабочих местах помощников воспитателей был установлен класс вредности, что не позволяет им работать на условиях совместительства. Обращения работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с просьбой разрешить им совместительство не могли быть удовлетворены, так как это нарушение действующего законодательства.

Позднее, поступили обращения по проведению внеплановой специальной оценке условий труда для снятия вредных условий труда на рабочих местах помощников воспитателей. В некоторых садах были проведены профсоюзные собрания с данной повесткой.

В апреле-мае возникли вопросы по сокращению низкооплачиваемых работников (вахтеры, сторожа, кухонные работники, рабочих по обслуживанию зданий) и передачи их обязанностей в клининговые компании, охранные предприятия, частным предпринимателям.

Во второй половине 2018 года (начале учебного года) много обращений по вопросам тарификации, начислению заработной платы, выплатой премиальных, в связи с доведением до целевых показателей по выполнению майских указов президента. В коллективах проходили собрания, изменялись критерии. Проводилась экспертиза положений по оплате труда и критериев по выплате стимулирующих и премий.

Много обращений от руководителей образовательных организаций и их заместителей о несогласии с невыплатой им премий на преподавательские часы.

Много вопросов возникает с введением оплаты за соответствие занимаемой должности. Члены профсоюза обращаются с вопросами сохранения оплаты при переходе из одной образовательной организации в другую, при переводе из одной должности в другую.

В прошедшем учебном году много вопросов возникало при несовпадении дней отдыха у работников с 5-дневной и 6-дневной рабочей неделей в праздничные дни. Даны консультации по переходу в школах с 6-дневной на 5-дневную рабочую неделю.

Практически, все обращения членов профсоюза решаются положительно, не допущено увольнение 3 членов профсоюза, восстановлены записи в трудовых книжках, устранены нарушения в оплате труда. Повысился авторитет первичных профсоюзных организаций, в связи с чем, многие обращения рассматриваются руководителями без проведения контроля со стороны городской организации профсоюза.

За отчетный период прошло 4 заседания Президиума городского комитета профсоюза, на которых рассматривалось 8 вопросов правового направления:

1. О ситуации с оплатой труда в образовательных организациях города, в связи с увеличением размера МРОТ.
2. Об итогах колдоговорной кампании в Читинской городской организации в 2017 году.
3. О правозащитной работе Читинской городской организации в 2017 году.
4. О работе первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ № 50, ЗабКЛИ, МБДОУ № 65 за соблюдением трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров.
5. Отчет председателей первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ № 18, МБДОУ № 38 по соблюдению законодательства при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности.
6. О работе первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ № 6,8, 42 по регулированию социально-трудовых отношений.

7. О работе первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ № 10, 45 по защите трудовых прав работников.

8. Об итогах проведения общественных контролей в 2018 году.

В помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и выпущены 4 информационных бюллетеней:

1. Преимущества члена профсоюза.

2. Рекомендации по организации деятельности первичной профсоюзной организации (методичка).

3. Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников образовательных организаций.

4. Трудовой договор: порядок заключения и оформления.

В 2018 году в городской организации профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива по правовым вопросам в соответствии с планом работы. Прошло обучение актива по изменениям в оплате труда, внесению изменений в Положение по оплате труда и премированию работников.

В прошедшем году председатель городской организации Шишова С.А. неоднократно выступала перед руководителями образовательных организаций и трудовыми коллективами по вопросам трудового законодательства.

Охрана труда.

В городской организации профсоюза работа по охране труда осуществляется председателями первичных профсоюзных организаций, 98 уполномоченными по охране труда от профсоюза и 3 внештатными техническими инспекторами.

За отчетный период внештатными техническими инспекторами городской организации профсоюза проведено 8 обследований образовательных организаций: школы № 30 (2 раза), Краевой центр общего образования (1 раз), Средняя общеобразовательная школа № 22, 27, 47, детский сад № 53, Дворец детского (юношеского) творчества. По итогам

обследования составлены беседы с администрацией, некоторым выписаны предписания, составлены справки по проверкам, результаты обсуждены на заседаниях профкома, недостатки устранены.

Уполномоченными по охране труда от профсоюза совместно с администрацией организации было проведено 201 обследование образовательных организаций по вопросам охраны труда. По результатам проверок выдано 15 письменных представлений руководителям образовательных организаций. Все остальные результаты обследования были разобраны на заседаниях профкомов, даны устные рекомендации по устранению замечаний.

Проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций. В ходе проверки было обследовано 58 образовательных организаций. В результате проведения ОТП-2018 выявлено 863 нарушения. В 5 образовательных организациях (школа № 6 (2), детские сады №№ 74, 82, Станция юных техников №4) руководителям были выданы представления об устранении выявленных нарушений, в остальных замечания и рекомендации даны устно.

За отчетный период в средней общеобразовательной школе № 48 произошел 1 несчастный случай легкой степени тяжести.

В городскую организацию Профсоюза за 2018 год поступило 122 обращения от председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза по вопросам охраны труда. В основном были обращения:

- по оформлению трудовых отношений с работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

- расторжению трудовых договоров с совместителями в связи с установлением вредных условий труда на рабочем месте после проведения специальной оценки условий труда.

- по проведению внеплановой специальной оценке условий труда для снятия вредных условий труда на рабочих местах помощников воспитателей.

- по прохождению и оплате первичного и периодического медицинских осмотров работниками.

Обращения работников занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с просьбой разрешить им совместительство не могли быть удовлетворены, так как это нарушение действующего законодательства.

В городской организации ежегодно планируется и проводится обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда. В соответствии с планом работы прошло обучение для председателей первичных профсоюзных организаций на тему: «Вопросы охраны труда в образовательных организациях» в ходе которого обучено 65 уполномоченных по охране труда.

Руководители образовательных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда от профсоюза прошли обучение по охране труда с выдачей удостоверения в мае и декабре 2018 г.

Вопросы охраны труда в прошедшем году рассмотрены:

- на пленуме городского комитета профсоюза был рассмотрен вопрос «Об актуальных проблемах охраны труда и здоровья работников в образовательных организациях города и задачах профсоюзных организаций по совершенствованию общественного контроля».

- на президиумах городского комитета профсоюза рассмотрены вопросы о работе первичных профсоюзных организаций школ № 22, 27 по охране труда, о работе первичных профсоюзных организаций школы № 47, детского сада № 53, ДД(ю)Т за соблюдением законодательства по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Подведены итоги проведенных мероприятий Года охраны труда в городской организации профсоюза. Заслушаны отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о контроле за соблюдением законодательства по

охране труда и работе уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организациях в школе № 30, детского сада № 44.

Городская организация приняла участие в пленуме краевого комитета по охране труда, на котором зам.председателя Рычкова Н.В. выступила по теме: «Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в образовательных организациях города Читы».

В отчетном году в журнале ГНМЦ.ru в разделе «Профсоюзная страничка» опубликовано 3 статьи по охране труда.

В прошедшем году на рабочих местах городского комитета профсоюза проведена специальная оценка условий труда.

Обучение профсоюзного актива.

В 2018 году в городской организации профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива в соответствии с планом работы.

Прошло 4 занятия Школы профсоюзного актива:

1.План семинара 28.03.2018 г.,04.04.2018 г., 10.04.2018г.:

1. Оплата труда в образовательных организациях города.
2. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
3. Вопросы охраны труда в образовательных организациях.
4. Проведение общественных контролей в 2018 г.:
 - «Соблюдение работодателем порядка учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации при принятии в образовательной организации локальных нормативных актов» (апрель-сентябрь).
 - «Осуществление контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций города» (май-октябрь).



2. План семинара 14.09.2018 г.:

1. Информация от Совкомбанка по кобрендинговой карте «ХАЛВА + профдисконт».
2. Общие направления деятельности профсоюзной организации на 2018-2019 учебный год.
3. Завершение общепрофсоюзной тематической проверки: «Соблюдение работодателем порядка учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации при принятии в образовательной организации локальных нормативных актов».
4. Общепрофсоюзная тематическая проверка по охране труда «Осуществление контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций города» (май-октябрь).
5. Проведение городского смотра-конкурса «Лучший профсоюзный уголок».
6. Финансовая дисциплина.



3. План семинара 27.11.2018 г.:

1. Вопросы оплаты труда в образовательных организациях города.
2. О проведении в 2019 году отчетов и выборов в Читинской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
3. Мотивация профсоюзной активности через информирование членов Профсоюза.
4. Расчет и оплата листа временной нетрудоспособности.



Одной из эффективных форм обучения является обмен опытом работы. В прошедшем году председатели первичных профсоюзных организаций школы № 30, 50, детские сады № 38, 44, «Открытый мир» поделились своим опытом работы по охране труда, соблюдению трудового законодательства, работе с молодежью.



Социальное партнерство.

В прошедшем году городским комитетом профсоюза были подготовлены методические материалы по методике заключения коллективных договоров. Методические материалы опубликованы в № 6 журнала ГНМЦ, который вышел в январе 2018 года и оформлены отдельной методичкой.

Вопросы социального партнерства рассматривались на заседаниях президиумов городского комитета профсоюза:

1. Об итогах колдоговорной кампании в Читинской городской организации в 2017 году.
2. О работе первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ № 6,8,42 по регулированию социально-трудовых отношений.

В помощь начинающим председателям первичных профсоюзных организаций проведен семинар-практикум по теме: «Социальное партнерство. Заключение коллективного договора». Городским комитетом профсоюза регулярно проводятся индивидуальные консультации по ведению переговоров и разработке проекта коллективного договора. Оказывается помощь в разработке дополнительных соглашений к коллективным

договорам по устранению нарушений трудового законодательства в соответствии с рекомендациями данными Минэкономразвития Забайкальского края и администрацией городского округа «Город Чита».

Проведена правовая экспертиза 27 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В декабре 2018 года закончилось действие Соглашения между комитетом образования администрации городского округа «Город Чита» и Читинской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий работников образовательных организаций городского округа «Город Чита».

Подведены итоги выполнения Соглашения и начата работа по разработке нового проекта Соглашения на 2019-2021 годы. В прошлом году с сентября снижена доплата за почетные звания работников образования с 10% по условиям Соглашения до 5% в соответствии с законом Забайкальского края. Переговорная комиссия не смогла достигнуть договоренности.

В 2018 году работникам образования города выплачены денежные средства для социальной поддержки в размере:

11 212 17 руб. – доплата молодым специалистам;

8 421 46 руб. – доплата за звания;

8 643 30 руб. – за превышение нормативной наполняемости.

Работа с молодежью.

Городской комитет профсоюза работает с Советом молодых педагогов города, помогает в разъяснении вопросов трудового права, участвует в проведении совместных городских мероприятиях, ежемесячно участвует в работе Совета молодых педагогов.

Городская организация в 2018 году запустили проект «Школа правового ориентирования молодого педагога». Деятельность Школы направлена на:

- расширение и углубление правовых знаний молодых педагогов, их актуализацию с учетом изменения законодательства;
- повышение уровня профессиональных компетенций;
- знакомство с актуальной современной проблематикой трудового и связанного с ним законодательства, действующего в области образования и воспитания, охраны и оплаты труда;
- знакомство и овладение новыми методиками и технологиями в области кадровой работы, охраны труда, социального партнерства и др.;
- оказание практической помощи в решении проблемных ситуаций из области трудового и образовательного права, направленное на недопущение нарушений законодательства в отношении работников отрасли;
- на мотивацию профсоюзного членства.

В прошлом году городская организация совместно с комитетом образования и городским научно-методическим центром провела мониторинг по выявлению лидеров среди молодых педагогов г. Читы, по аналогии с президентской программой по выявлению молодых талантливых лидеров. Целью мониторинга являлось привлечение новых молодых и активных педагогов, готовых работать в Совете молодых педагогов, вносить свой вклад для улучшения его работы. Мониторинг проводился с марта по ноябрь в несколько этапов.

Опыт работы с молодыми педагогами в городе представлен на президиуме краевого комитета профсоюза.

В соответствии с планом работы в 2018 году проведено:

02 марта во Дворце детского (юношеского) творчества состоялся отборочный тур ежегодного конкурса «Минута славы» среди молодых педагогов города, который проводится комитетом образования городского округа «Город Чита», Читинской городской организацией Профсоюза, МАУ

«Городской научно-методический центр», Советом молодых педагогов г. Читы.

16 марта в актовом зале Дворца пионеров состоялся финал и гала-концерт ежегодного конкурса «Минута славы!».

Все участники награждены дипломами и памятными подарками. Организаторам и спонсорам конкурса были вручены благодарственные письма комитета образования городского округа «Город Чита».



31 марта на базе школы № 27 г. Читы и бассейна спортивной школы № 9 прошла ежегодная Спартакиада работников образования, посвященная празднованию 370-летию Российского Забайкалья. Изменился формат спартакиады, кроме молодых педагогов могли участвовать все желающие.

Организаторами спартакиады были комитет образования городского округа «Город Чита», комитет физической культуры и спорта администрации городского округа, Читинская городская организация Профсоюза работников образования, городской научно-методический центр, Совет молодых педагогов г. Читы.

В спартакиаде приняли участие 12 команд, некоторые команды были сборными из нескольких школ. Соревнования прошли по 6 видам спорта: волейбол, настольный теннис, пулевая стрельба, эстафета на воде, веселые старты, скакалка-великан.

Победителями стали сборная гимназии № 12, шк. 1, 25, 30, 38. Второе место заняла команда школы № 47. Третье место у сборной команды школ Железнодорожного района г. Читы.

Все победители награждены кубками, медалями, подарочными сертификатами и дипломами.

Каждому участнику выданы сертификаты участников спартакиады, подготовленные городским методическим центром.





10 апреля прошло занятие Школы правового ориентирования молодого педагога по теме: «Трудовой договор: порядок заключения и оформления». В соответствии с планом занятия рассмотрены вопросы законодательства о трудовом договоре. Во время практического занятия каждым участником сделан анализ своего трудового договора. Проведена деловая игра «Найди ошибку в трудовом договоре».



17 мая 2018 года председатель первичной профсоюзной организации школы № 46, и.о. председателя Совета молодых педагогов г. Читы Медведев Д. принял участие в межрайонном фестивале молодых педагогов «Молодость и мастерство», который проходил в п. Могойтуй в Агинском Бурятском округе Забайкальского края.

С 26 июня по 2 июля 2018 г., при финансовой поддержке городского комитета профсоюза, молодые педагоги школы № 44 г. Читы Страилова Г.

и Маркова А. приняли участие в Молодёжном образовательном форуме педагогических работников и специалистов по молодёжной политике «ПРОдвижение» на территории оздоровительного лагеря «Трудовые резервы» оз. Арахлей. Там же состоялась защита проектов на получение грантовой поддержки среди муниципальных советов молодых педагогов, где зам. председателя Рычкова Н.В. представила проект на тему «Школа правового ориентирования молодого педагога».

31 октября 2018 г. городской комитет профсоюза принял участие в «Интенсиве» для молодых педагогов, организованный сотрудниками Городского научно методического центра. Зам. председателя городского комитета профсоюза Рычковой Н.В. для молодых педагогов-участников интенсива была представлена презентация о «Школе правового ориентирования молодого педагога».

Молодые педагоги получили ответы на интересующие их вопросы и приняли активное участие в практических занятиях.



30 ноября в актовом зале Дворца детского (юношеского) творчества г. Читы прошел ежегодный традиционный праздник для молодых педагогов, которые впервые пришли на работу в образовательные организации города. Мероприятие было организовано отделом молодёжной политики комитета образования администрации городского округа «Город Чита», городской

организацией Профсоюза работников образования и Советом молодых педагогов г. Читы. В нем приняли участия более 60 молодых педагогов.

Приветствие молодых педагогов началось с выступления образцового детского ансамбля «Карнавал». Посвящение было организовано в форме квест-игры. Ребят разделили на 5 команд и их ожидали пять станций: «Точка опоры», «Есть вопрос!», «Музыкальная», «Аплодисменты», «Где логика?», «Педагогическая ситуация».

После завершения праздника молодые педагоги были награждены сертификатами и памятными подарками.



Финансовая работа.

Бухгалтерский учет в Читинской городской организации профсоюза ведется надлежащим образом, в соответствии с бухгалтерским и налоговым законодательством (Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011г. № 402-ФЗ, Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, Налоговый кодекс РФ, и другие нормативные документы).

Бухгалтерский учет ведется автоматизированным способом с применением системы «1С: Предприятие», дистанционной системы «Сбербанк бизнес онлайн» (электронный банк), что позволяет точно и оперативно отслеживать поступление членских профсоюзных взносов на

расчетный счет, осуществлять разбивку перечислений в соответствии с установленными отчислениями в соответствующие фонды, отслеживать расходование денежных средств первичными профсоюзными организациями на определенные цели в соответствии с уставом.

Одно из направлений в работе городского комитета профсоюза – это **оздоровление членов профсоюза и их детей**. Оздоровление осуществляется через контроль за проведением ежегодных медицинских осмотров, прохождением диспансеризации, проведением спортивно-оздоровительной работы и оказание материальной помощи на санаторно-курортное лечение и летний отдых детей.

В городской организации профсоюза действует фонд социальной поддержки работников образования, членов профсоюза. В 2018 году городской организацией профсоюза на проведение целевых мероприятий и оказание материальной помощи членам профсоюза израсходовано:

- на проведение культурно-массовых мероприятий первичными профсоюзными организациями – 1 179 900 рублей;
- на премирование профсоюзного актива – 506 800 рублей;
- на информационную работу – 332 100 рублей;
- на работу с молодежью – 36 400 рублей;
- на работу с профсоюзным активом и его обучение – 64 100 рублей;
- на оказание материальной помощи – 307 800 рублей;
- материальная помощь членам профсоюза, пострадавшим от наводнения – 137 200 рублей;
- на оздоровление, отдых членов профсоюза и их детей – 77 300 рублей.

Продолжилась работа по привлечению членов городской организации в **КПК «Учитель Забайкалья»**. В 2018 году КПК «Учитель Забайкалья» выдал 12 членам профсоюза (пайщикам КПК) займов на сумму 560 000 рублей на основании ходатайств городской организации профсоюза.

При составлении ежегодных смет расходов и доходов городской и первичными профсоюзными организациями предусматриваются средства на

проведение спортивно-оздоровительной работы, совместные выезды на природу, оказание материальной помощи на оздоровление членов профсоюза и их детей.