



МЭР ГОРОДА ЧИТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 16 » 04 2025

№ 4- п.м

О проведении конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных организаций для присуждения премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание»

В целях распространения передового педагогического опыта, развития творческого потенциала педагогических работников муниципальных организаций, повышения престижа педагогической профессии,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных организаций для присуждения премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Учредить премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание» лучшим административным и педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в следующих размерах:

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Лучший руководитель муниципальной общеобразовательной организации»;

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Лучший руководитель муниципальной дошкольной образовательной организации»;

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Лучший руководитель муниципальной организации дополнительного образования»;

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Лучший заместитель руководителя муниципальной общеобразовательной организации»;

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Лучший заместитель руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации»;

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Лучший организатор воспитательной деятельности муниципальной образовательной организации»;

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Лучший педагогический работник муниципальной общеобразовательной организации»;

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации»;

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Лучший педагогический работник муниципальной организации дополнительного образования»;

- 1 премия в размере 100 000 рублей (без учета единого налогового платежа) в номинации «Молодой педагог муниципальной образовательной организации».

3. Утвердить состав конкурсной комиссии по награждению премией Мэра города Читы «Педагогическое призвание» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Комитету образования администрации городского округа «Город Чита» (О.И. Кирик):

4.1. Мероприятия по конкурсному отбору осуществлять в соответствии с Положением о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных организаций для присуждения премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание».

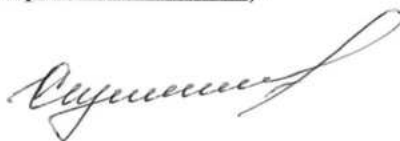
4.2. Конкурсный отбор проводить в установленные сроки.

4.3. Расходы, предусмотренные пунктом 2 настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете городского округа «Город Чита».

5. Признать утратившим силу постановление Главы городского округа «Город Чита» от 06 декабря 2018 года № 31-г «О проведении конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения».

6. Настоящее постановление разместить в официальном сетевом издании городского округа «Город Чита» «Официальный сайт правовой информации городского округа «Город Чита» (<http://msuchita.ru>).

Мэр города Читы



И.С. Щеглова

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ КОНКУРСНОГО ОТБОРА
ЛУЧШИХ АДМИНИСТРАТИВНЫХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ПРИСУЖДЕНИЯ ПРЕМИИ МЭРА ГОРОДА
ЧИТЫ «ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ПРИЗВАНИЕ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных организаций (далее – муниципальные организации) для присуждения премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание».

1.2. Целью конкурсного отбора является распространение передового педагогического опыта, развитие творческого потенциала педагогических и административных работников муниципальных организаций, повышение престижа педагогической профессии.

1.3. Задачами конкурсного отбора являются:

- выявление наиболее успешных административных и педагогических работников муниципальных организаций;
- изучение и распространение опыта эффективной деятельности;
- формирование банка данных лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных организаций;
- публичное признание личного вклада административных и педагогических работников муниципальных организаций;
- поощрение лучших административных и педагогических работников муниципальных организаций.

1.4. Премия является единовременной формой финансовой поддержки лучших административных и педагогических работников муниципальных организаций на территории городского округа «Город Чита».

1.5. Конкурсный отбор лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений для присуждения премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание» проводится ежегодно.

1.6. Для организации и проведения конкурсного отбора ежегодно создается организационный комитет (далее - оргкомитет), состав которого утверждается приказом комитета образования администрации городского округа «Город Чита».

Оргкомитет:

- объявляет через средства массовой информации и другими способами об условиях, порядке и сроках проведения конкурсного отбора;
- принимает заявки и материалы от участников,
- разрабатывает критерии оценки представленных материалов;
- разрабатывает конкурсные задания и критерии их оценки;
- организует проведение первого (заочного) и второго (очного) этапов конкурсного отбора;
- организует независимую экспертизу представленных на конкурсный отбор материалов;
- организует торжественную церемонию подведения итогов конкурсного отбора и награждения.

1.7. Для проведения экспертизы представленных материалов создается экспертный совет.

Состав экспертного совета утверждается приказом комитета образования администрации городского округа «Город Чита».

При экспертизе конкурсных материалов к работе в экспертном совете конкурсного отбора могут привлекаться независимые эксперты: руководители образовательных организаций, победители конкурсного отбора прошлых лет, специалисты комитета образования администрации городского округа «Город Чита», специалисты муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ресурс +».

При экспертизе конкурсных материалов обеспечивается:

- объективность оценки представленных материалов в строгом соответствии с критериями конкурсного отбора;
- конфиденциальность.

Результаты экспертизы представляются конкурсной комиссии для определения победителей конкурсного отбора.

1.8. Для принятия решения о победителях конкурсного отбора на основе представленной экспертизы конкурсных материалов и оценки результатов конкурсного отбора создается конкурсная комиссия.

Победители конкурсного отбора определяются конкурсной комиссией по наибольшему количеству набранных баллов.

Победители конкурсного отбора представляют муниципальную систему образования на краевых, межрегиональных и всероссийских профессиональных конкурсах.

1.9. На премию Мэра города Читы «Педагогическое призвание» могут претендовать административные и педагогические работники муниципальных образовательных организаций, достигшие значимых результатов и подавшие заявки в оргкомитет на участие в конкурсном отборе.

На премию Мэра города Читы «Педагогическое призвание» могут претендовать победители муниципальных профессиональных конкурсов прошлых лет.

1.10. Члены экспертного совета, конкурсной комиссии не могут быть участниками конкурсного отбора.

1.11. Административные и педагогические работники, удостоенные премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание», могут повторно принять участие в конкурсном отборе не ранее чем через 3 года.

1.12. Участие административных и педагогических работников в любых других профессиональных конкурсах всех уровней (международный, федеральный, региональный, местный) не является препятствием для представления конкурсных материалов.

1.13. Участник конкурсного отбора имеет право на:

- своевременную и полную информацию о всех конкурсных мероприятиях;
- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий;
- внесение предложений по содержанию их работы по окончании очередного этапа конкурсного отбора.

1.14. Участник конкурсного отбора должен соблюдать регламент конкурсного отбора.

1.15. Конкурсные материалы, представленные на конкурсный отбор, в сжатой, понятной форме должны отражать суть процессов, идей, опыта и содержать описание деятельности и достигнутые результаты.

Объем конкурсного материала - не более 20 страниц печатного текста формата А4 через 1,5 интервал, гарнитура Times New Roman, размер шрифта 14 (в указанный объем не включаются грамоты, наградные материалы, подтверждающие достигнутые результаты).

1.16. Конкурсные материалы не рецензируются. Материалы, поданные после установленного для принятия заявок срока или не отвечающие требованиям, предъявляемым к ним, в конкурсном отборе не участвуют.

Автор представленных материалов гарантирует соблюдение авторских прав при их подготовке.

Представляя материалы в экспертный совет, автор дает согласие на использование предоставленных персональных данных для целей конкурсного отбора членами экспертного совета и конкурсной комиссией.

1.17. Информация об этапах рассмотрения конкурсных материалов и результатах рассмотрения размещается на сайте комитета образования администрации городского округа «Город Чита» (www.edu-chita.ru).

2. КРИТЕРИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

2.1. Конкурсный отбор лучших административных и педагогических работников осуществляется в два этапа:

- заочный - экспертиза представленных конкурсных материалов (портфолио);
- очный – конкурсные испытания, в том числе публичное представление опыта работы (согласно номинациям).

Заочный этап производится на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (далее - критерии участия) и критериев конкурсного отбора (далее - критерии отбора).

Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

Критерии отбора утверждаются приказом комитета образования администрации городского округа «Город Чита».

2.2. Критерии участия заочного этапа для административных работников муниципальных образовательных организаций:

а) высшее образование и дополнительное профессиональное образование: профессиональная переподготовка или повышение квалификации по профилю профессиональной деятельности;

б) высшая или первая квалификационная категория;

в) не менее 5 лет практического опыта руководства образовательной организацией;

г) в образовательной организации разработана и реализуется программа развития образовательной организации (представляется в портфолио, также предоставляются итоги самодиагностики).

2.3. Критерии участия заочного этапа для педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций:

а) высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальная общеобразовательная организация;

в) стаж педагогической работы по специальности в общеобразовательной организации педагогического работника составляет не менее 5 лет (для участников номинации «Молодой педагог муниципальной образовательной организации» не менее 2 лет);

г) учебная педагогическая нагрузка педагогического работника составляет не менее одной полной ставки.

2.4. Критерии участия заочного этапа для педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций:

а) высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное

профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальная дошкольная образовательная организация;

в) стаж педагогической работы по специальности в дошкольной образовательной организации педагогического работника составляет не менее 5 лет (для участников номинации «Молодой педагог муниципальной образовательной организации» не менее 2 лет);

г) учебная педагогическая нагрузка педагогического работника составляет не менее 1 ставки.

2.5. Критерии участия заочного этапа для педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей:

а) среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой обучающимися, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой обучающимися, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю). При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное педагогическое образование;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальная организация дополнительного образования детей;

в) стаж педагогической работы педагогического работника по специальности в муниципальной организации дополнительного образования детей составляет не менее 5 лет (для участников номинации «Молодой педагог муниципальной образовательной организации» за последние 2 года);

г) учебная педагогическая нагрузка педагогического работника при работе в объединениях спортивно-технической направленности составляет не менее 0,5 ставки, в остальных - не менее одной полной ставки.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА АДМИНИСТРАТИВНЫХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ПРЕМИЮ МЭРА ГОРОДА ЧИТЫ «ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ПРИЗВАНИЕ»

3.1. На первом этапе, в течение месяца с момента объявления оргкомитетом конкурсного отбора, производится выдвижение административных и педагогических работников муниципальных образовательных организаций, претендующих на премию Мэра города Читы «Педагогическое призвание».

3.2. Участником представляются в комитет образования администрации городского округа «Город Чита» (кабинет 213) для технической экспертизы по критериям участия следующие документы:

- а) копия диплома об образовании;
- б) копия трудовой книжки;
- в) копия тарификационного листа или приказа, подтверждающего наличие полной учебной педагогической нагрузки в текущем учебном году (для педагогических работников);
- г) копия аттестационного листа или выписка из приказа;
- д) аналитическая справка, подготовленная участником в соответствии с критериями отбора.

3.3. Документы, представляемые участником в копиях, должны быть заверены надлежащим образом.

3.4. Техническую экспертизу пакета документов участника по критериям участия и критериям отбора осуществляет экспертный совет.

3.5. На заочном этапе конкурсного отбора экспертный совет организует экспертизу документов участника в соответствии с критериями участия и критериями отбора и определяет участников, допущенных к очному этапу конкурсного отбора, список которых публикуется на сайте комитета образования администрации городского округа «Город Чита» (www.edu-chita.ru).

3.6. Очный этап конкурсного отбора проводится в период, определенный приказом комитета образования администрации городского округа «Город Чита».

3.7. Формы, критерии и показатели очного этапа конкурсного отбора определяются приказом комитета образования администрации городского округа «Город Чита».

3.8. Подведение итогов конкурсного отбора производится конкурсной комиссией по завершении очного этапа.

3.9. Конкурсная комиссия определяет победителей в каждой номинации.

3.10. Победители, удостоенные премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание», награждаются дипломами о присуждении премии и денежными призами.

3.11. Участникам конкурсного отбора вручаются сертификаты, подтверждающие участие.

3.12. По представлению экспертного совета лучшие материалы публикуются в печатных и электронных изданиях муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ресурс +» при условии соблюдения сторонами авторских прав.

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕН
постановлением Мэра города Читы
от « 16 » 04. 2025 г. № 4-пл

**СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО НАГРАЖДЕНИЮ
ПРЕМИЕЙ МЭРА ГОРОДА ЧИТЫ «ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ПРИЗВАНИЕ»**

Мэр города Читы, председатель комиссии;

Заместитель Мэра города Читы по социальным вопросам и взаимодействию с правоохранительными органами, заместитель председателя комиссии.

Члены комиссии:

Председатель комитета образования администрации городского округа «Город Чита»;

Председатель Читинской территориальной (городской) организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.