

ОДОБРЕН:

решением коллегии комитета образования от 14.04. 2026 г.,
протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ:

председатель комитета образования
администрации городского округа «Город Чита»

.....
« 09 » сентября 2026 г.
..... /Кирик О.И.

Комплексный план

мероприятий по развитию кадрового потенциала МСО г. Читы на 2026-2028 гг.

№№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Сроки	Результаты/ показатели
1	2	3	4	5
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по развитию кадрового потенциала муниципальной системы образования	отделы комитета, ЦППМСЦ	январь 2026 г.	Утверждён комитетом образования от 09.09.2026 № 2/К
2.	Актуализация мероприятий программ развития школ по разделу «Учитель. Школьная команда» и др., аналогичных разделов программ развития ДООУ и УДО	отдел общего образования, руководители образовательных организаций	апрель-август 2026 г.	внесены изменения в программы развития школ образовательных организаций
3.	Организация работы по подготовке педагогических кадров для образовательных организаций города на основе кон-трактно-целевого приёма	АПО, руководители образовательных организаций	май-июнь 2026 г., далее ежегодно	Не менее 10 чел. - ежегодно
4.	Актуализация информации о составе педагогических работников образовательных организаций на основе мониторинга профессионального развития и инновационной деятельности образовательных организаций	отделы комитета, руководители образовательных организаций	май-июнь 2026 г., далее ежегодно	Аналитическая справка по вопросам мониторинга профессионального развития и инновационной деятельности образовательных организаций

5.	Актуализация информации о составе педагогических работников образовательных организаций на официальных сайтах образовательных организаций	руководители образовательных организаций	весь период	Отсутствие замечаний в ходе НОКУ ООД
6.	Проведение социологических исследований среди педагогов образовательных организаций, в т.ч. по вопросам оценки комфортности образовательной среды	ЦППМСП, руководители образовательных организаций	ежегодно	Аналитический отчет по итогам СоцИс.
7.	Организация работы по диагностике профессиональных компетенций педагогов общеобразовательных организаций, разработка на её базе индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ)	руководители образовательных организаций	весь период	доля педагогов ООО, прошедших диагностику -50%, разработавших ИОМ -10% и более.
8.	Организация работы по повышению уровня квалификационных категорий педагогических работников и руководителей образовательных организаций.	руководители образовательных организаций	весь период	доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, составляет 35%
9.	Организация работы по повышению квалификации педагогических работников на базе государственных и муниципальных вузов и учреждений дополнительного профессионального образования, с целью достижения новых требований к профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образовательных организаций	руководители образовательных организаций	весь период	не менее 80 % педагогических работников прошли обучение по программам, включенным в Федеральный реестр программ ДПО
10.	Организация внутрифирменного и корпоративного обучения по актуальным проблемам профессиональной деятельности педагогических работников, в том числе по вопросам технологического суверенитета, воспитания, инструментам ЦОС и использования ИИ, обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	руководители образовательных организаций	весь период	не менее 70 %- педагогов охвачены обучением по актуальным проблемам профессиональной деятельности
11.	Совершенствование системы наставничества педагогических работников (положение о наставничестве, реестры наставников, программы наставнической деятельности, профессиональный рост наставляемых и др.)	руководители образовательных организаций	весь период	охват системой наставничества молодых педагогов в общем количестве молодых специалистов составляет 100 %, не менее 70 %- педагогов других категорий

12.	Активизация работы по вовлечению в конкурсное движение педагогических и управленческих работников, в т.ч. конкурсы «Педагог года», конкурс на премию Мэра гор. Читы «Педагогическое призвание».	отделы комитета образования, руководители образовательных организаций	весь период	премия «Педагогическое призвание» - не менее 20 чел. в год. Участие в конкурсах – не менее 5,0 % от состава педагогов.
13.	Совершенствование деятельности профессиональных сообществ: городских и школьных методических объединений, кафедр, методических центров (положение о МО, кафедрах, реестры МО, смотры – конкурсы методической работы)	ЦППМСП, руководители образовательных организаций	весь период	90% педагогов охвачены участием в методических объединениях
14.	Совершенствование практики проведения мероприятий, направленных на повышение престижа педагогических профессий, награждение лучших педагогов. Популяризация педагогических профессий в СМИ.	отделы комитета образования, руководители образовательных организаций	весь период	Не менее 30 публикаций (сюжетов) в год в СМИ

.....