



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
«ГОРОД ЧИТА»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от «06» 12 2018 г.

№ 31-Г

О проведении конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения

В целях распространения передового педагогического опыта, развития творческого потенциала педагогических работников муниципальных учреждений, повышения престижа педагогической профессии

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения (приложение 1).

2. Учредить гранты лучшим административным и педагогическим работникам муниципальных учреждений за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения:

- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший руководитель муниципального общеобразовательного учреждения»;

- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший руководитель муниципального дошкольного образовательного учреждения»;

- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший руководитель муниципального учреждения дополнительного образования»;

- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший заместитель руководителя муниципального общеобразовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший заместитель руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший заместитель руководителя муниципального учреждения дополнительного образования»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший педагогический работник муниципального общеобразовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший педагогический работник муниципального дошкольного образовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший педагогический работник муниципального учреждения дополнительного образования».

3. Утвердить состав конкурсной комиссии по награждению грантами Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения (приложение 2).

4. Комитету образования администрации городского округа «Город Чита» (О.И. Кирик):

4.1. Мероприятия по конкурсному отбору осуществлять в соответствии с Положением о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения;

4.2. Конкурсный отбор проводить в установленные сроки;

4.3. Расходы, предусмотренные пунктом 2 настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете городского округа «Город Чита».

5. Признать утратившим силу постановление Главы городского округа «Город Чита» от 24 ноября 2017 года № 23-г «О конкурсном отборе лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения».

6. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа «Город Чита» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Думы городского округа «Город Чита», размещенном по адресу: www.gorduma.chita.ru и на

официальном сайте администрации городского округа «Город Чита»,
размещенном по адресу: www.admin.chita.ru.

Глава городского округа



А.Д. Михалев

**Положение
о порядке конкурсного отбора лучших административных и
педагогических работников муниципальных учреждений для присуждения
грантов Главы городского округа «Город Чита»
за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие
подрастающего поколения**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений (далее - учреждения) для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения.

1.2. Целью конкурсного отбора является распространение передового педагогического опыта, развитие творческого потенциала педагогических и административных работников муниципальных учреждений, повышение престижа педагогической профессии

1.3. Задачами конкурсного отбора являются:

- выявление наиболее успешных административных и педагогических работников муниципальных учреждений;
- изучение и распространение опыта эффективной деятельности;
- формирование банка данных лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений;
- публичное признание личного вклада административных и педагогических работников муниципальных учреждений;
- поощрение лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений.

1.4. Грант является единовременной формой финансовой поддержки лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений на территории городского округа «Город Чита».

1.5. Конкурсный отбор лучших административных и педагогических работников муниципальных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения проводится ежегодно.

1.6. Для организации и проведения конкурсного отбора ежегодно создается организационный комитет (далее – оргкомитет), состав которого утверждается приказом комитета образования администрации городского округа «Город Чита».

Оргкомитет:

- объявляет через средства массовой информации и другими способами об условиях, порядке и сроках проведения конкурсного отбора;
- принимает заявки и материалы от участников;
- комплектует экспертный совет;
- разрабатывает критерии оценки представленных материалов;
- разрабатывает конкурсные задания и критерии их оценки;
- организует проведение первого (заочного) и второго (очного) этапов конкурсного отбора;
- организует независимую экспертизу представленных на конкурсный отбор материалов;
- организует торжественную церемонию подведения итогов конкурсного отбора и награждения.

1.7. Для проведения экспертизы представленных материалов создаётся экспертный совет.

При экспертизе конкурсных материалов к работе в экспертном совете конкурсного отбора могут привлекаться независимые эксперты: руководители образовательных учреждений, победители конкурсного отбора прошлых лет, специалисты комитета образования администрации городского округа «Город Чита», специалисты муниципального автономного учреждения «Городской научно-методический центр».

При экспертизе конкурсных материалов обеспечивается:

- объективность оценки представленных материалов в строгом соответствии с критериями конкурсного отбора;
- конфиденциальность.

Результаты экспертизы представляются конкурсной комиссии для определения победителей конкурсного отбора.

1.8. Для принятия решения о победителях конкурсного отбора на основе представленной экспертизы конкурсных материалов и оценки результатов конкурсного отбора создается конкурсная комиссия, состав которой утверждается настоящим постановлением Главы городского округа «Город Чита».

В состав конкурсной комиссии входят представители профсоюза работников образования, специалисты комитета образования администрации городского округа «Город Чита».

Победители конкурсного отбора определяются конкурсной комиссией по наибольшему количеству набранных баллов.

Победители конкурсного отбора представляют муниципальную систему образования в краевых, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах.

1.9. На грант Главы городского округа «Город Чита» могут претендовать административные и педагогические работники муниципальных учреждений, достигшие значимых результатов и подавшие заявки в оргкомитет на участие в конкурсном отборе.

На грант Главы городского округа «Город Чита» могут претендовать победители муниципальных профессиональных конкурсов прошлых лет.

1.10. Члены экспертного совета, конкурсной комиссии не могут быть участниками конкурсного отбора.

1.11. Административные и педагогические работники, удостоенные грантов, могут повторно принять участие в конкурсном отборе не ранее чем через 3 года.

1.12. Участие административных и педагогических работников в любых других профессиональных конкурсах всех уровнях (международный, федеральный, региональный, местный) не является препятствием для представления конкурсных материалов.

1.13. Участник конкурсного отбора имеет право на:

- своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях;
- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий;

- оценку деятельности, внесение предложений по содержанию их работы по окончании очередного этапа конкурсного отбора;

- внесение предложений по организации и проведению конкурсного отбора.

1.14. Участник конкурсного отбора должен соблюдать регламент конкурсного отбора.

1.15. Конкурсные материалы, представленные на конкурсный отбор, в сжатой, понятной форме должны отражать суть процессов, идей, опыта и содержать описание деятельности и достигнутые результаты.

Объем конкурсного материала – не более 20 страниц печатного текста формата А4 (в указанный объем не включаются грамоты, наградные материалы, подтверждающие достигнутые результаты).

1.16. Конкурсные материалы не рецензируются. Материалы, поданные после установленного для принятия заявок срока или не отвечающие требованиям, предъявляемым к ним, в конкурсном отборе не участвуют.

Автор представленных материалов гарантирует соблюдение авторских прав при их подготовке.

Представляя материалы в экспертный совет, автор дает согласие на использование предоставленных персональных данных для целей конкурсного отбора членами экспертного совета и конкурсной комиссией.

1.17. Информация об этапах рассмотрения конкурсных материалов и результатах рассмотрения размещается на сайте комитета образования администрации городского округа «Город Чита» (www.edu-chita.ru).

2. Критерии конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор лучших административных и педагогических работников осуществляется в два этапа:

- заочный – экспертиза представленных конкурсных материалов;
- очный – предъявление опыта (презентация деятельности административных и педагогических работников и конкурсные испытания).

Заочный этап производится на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (далее – критерии участия) и критериев конкурсного отбора (далее – критерии отбора).

Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

2.2. Критерии заочного этапа для административных работников муниципальных образовательных учреждений.

2.2.1. Критерии участия:

а) высшее образование и дополнительное профессиональное образование: профессиональная переподготовка или повышение квалификации по профилю профессиональной деятельности;

б) высшая или первая квалификационная категория;

в) не менее 5 лет практического опыта руководства образовательной организацией;

г) в образовательном учреждении разработаны программные документы, определяющие перспективы развития образовательного учреждения.

2.2.2. Критерии отбора:

а) продуктивность реализации программы развития учреждения и ее соответствие приоритетным социально-экономическим направлениям развития городского округа «Город Чита», Забайкальского края, Российской Федерации;

б) положительная динамика результатов деятельности муниципального учреждения, в том числе обеспечение доступности качественного образования, реализация профильного обучения, сетевого взаимодействия;

в) использование современных образовательных технологий в процессе управления;

г) эффективность работы органов общественного управления образовательного учреждения;

д) качественные характеристики педагогического состава за последние 5 лет, в том числе систематическая работа по повышению квалификации, профессиональной переподготовке педагогических работников;

е) активное обобщение и распространение личного опыта работы участника (мастерские, мастер-классы, презентации, круглые столы, просекты, педагогические чтения, слеты, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции, студии, творческие отчеты, издание печатной продукции и другое);

ж) реализация собственного инновационного проекта или участие в реализации инновационного проекта учреждения;

з) наличие международных, государственных или отраслевых наград.

2.3. Критерии заочного этапа для педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

2.3.1. Критерии участия:

а) высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное

образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальное общеобразовательное учреждение;

в) стаж педагогической работы по специальности в общеобразовательном учреждении педагогического работника составляет не менее 5 лет (для участников номинации «Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения» не менее 2 лет);

г) учебная педагогическая нагрузка педагогического работника составляет не менее одной полной ставки.

2.3.2. Критерии отбора:

а) позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние 5 лет (для участников номинации «Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения» за последние 2 года);

б) позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам;

в) позитивные результаты деятельности педагогического работника в качестве классного руководителя;

г) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном, всероссийском уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы и др.);

д) повышение квалификации, профессиональная переподготовка в течение последних 3 лет (за исключением участников номинации «Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения» в течение последних 2 лет);

е) реализация собственного инновационного проекта или участие в реализации инновационного проекта ОУ;

ж) наличие международных, государственных или отраслевых наград.

2.4. Критерии заочного этапа для педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

2.4.1. Критерии участия:

а) высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальное дошкольное образовательное учреждение;

в) стаж педагогической работы по специальности в дошкольном образовательном учреждении педагогического работника составляет не менее 5 лет;

г) учебная педагогическая нагрузка педагогического работника составляет не менее 0,75 ставки.

2.4.2. Критерии отбора:

- а) позитивные результаты деятельности педагогического работника;
- б) использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в учебно-воспитательном процессе;
- в) повышение квалификации, профессиональная переподготовка в течение последних 3 лет;
- г) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном, всероссийском уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы и др.);
- д) реализация собственного инновационного проекта или участие в реализации инновационного проекта ОУ;
- е) участие в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами;
- ж) наличие международных, государственных или отраслевых наград.

2.5. Критерии заочного этапа для педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей.

2.5.1. Критерии участия:

а) среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой учащимися, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует направленности дополнительной общеобразовательной программы, осваиваемой учащимися, или преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное педагогическое образование;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальное учреждение дополнительного образования детей;

в) стаж педагогической работы педагогического работника по специальности в муниципальном учреждении дополнительного образования детей составляет не менее 5 лет;

г) учебная педагогическая нагрузка педагогического работника при работе в объединениях спортивно-технической направленности составляет не менее 0,5 ставки, в остальных – не менее одной полной ставки.

2.5.2. Критерии отбора:

а) стабильное сохранение контингента детей и подростков, позитивная динамика достижений детей и подростков в выбранном ими виде деятельности за последние 5 лет;

б) количество и эффективность участия воспитанников в городских, краевых, всероссийских конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях и т.п.;

в) результаты поступления воспитанников в средние и высшие специальные учебные заведения по выбранному виду деятельности;

г) использование на занятиях педагогически обоснованные форм, методов, средств и приемов организации деятельности учащихся (в том числе: информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), электронных образовательных и информационных ресурсов) с учетом особенностей: избранной области деятельности и задач дополнительной общеобразовательной программы, а также состояния здоровья, возрастных и индивидуальных особенностей учащихся (в том числе одаренных детей, учащихся с ограниченными возможностями здоровья);

д) повышение квалификации, профессиональная переподготовка в течение последних 3 лет;

е) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном, всероссийском уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы и др.);

ж) участие в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами.

3. Порядок проведения конкурсного отбора административных и педагогических работников, претендующих на грант Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения

3.1. На первом этапе в период до 10 декабря текущего года конкурсного отбора производится выдвижение административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на грант.

3.2. Участником представляются в комитет образования администрации городского округа «Город Чита» (кабинет 213) для технической экспертизы по критериям участия следующие документы:

а) копия диплома об образовании;

б) копия трудовой книжки;

в) копия тарификационного листа или приказа, подтверждающего наличие полной учебной педагогической нагрузки в текущем учебном году (для педагогических работников);

г) копия аттестационного листа или выписка из приказа;

д) аналитический отчет, подготовленный участником в соответствии с критериями отбора.

3.3. Документы, представляемые участником в копиях, должны быть заверены надлежащим образом.

3.4. Техническую экспертизу пакета документов участника по критериям участия и критериям отбора осуществляет экспертный совет.

3.5. На заочном этапе конкурсного отбора экспертный совет организует

экспертизу документов участника в соответствии с критериями участия и критериями отбора и определяет участников, допущенных к очному этапу конкурсного отбора, список которых публикуется на сайте комитета образования администрации городского округа «Город Чита» (www.edu-chita.ru).

3.6. Очный этап конкурсного отбора проводится в период с 17 декабря по 21 декабря текущего года.

3.7. В ходе очного этапа педагогические работники представляют открытое занятие, урок; руководители образовательных учреждений – представление эффективности работы образовательного учреждения через предъявление планируемых и достигнутых результатов управленческой деятельности (презентация программы развития); заместители руководителей образовательных учреждений - методический семинар.

3.8. Подведение итогов конкурсного отбора производится конкурсной комиссией по завершению очного этапа.

3.9. Конкурсная комиссия определяет победителей в каждой номинации.

3.10. Победители, удостоенные грантов, награждаются дипломами о присуждении грантов и денежными призами.

3.11. Участникам конкурсного отбора вручаются сертификаты, подтверждающие участие.

3.12. По представлению экспертного совета лучшие материалы публикуются в печатных и электронных изданиях муниципального автономного учреждения «Городской научно-методический центр» при условии соблюдения сторонами авторских прав.

Приложение 2
к постановлению Главы городского округа
от «06» 12 2018 года № 31-Г

Состав конкурсной комиссии по награждению грантами за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие подрастающего поколения

Михалев А.Д. - Глава городского округа «Город Чита», председатель комиссии

Глушченко А.И. - заместитель руководителя администрации городского округа «Город Чита» по социальным вопросам, заместитель председателя комиссии

Члены комиссии:

Кирик О.И. - председатель комитета образования администрации городского округа «Город Чита»

Шишова С.А. - председатель Читинского городского комитета профсоюза работников образования и науки Российской Федерации